



Prévenir le harcèlement au travail, les agressions extérieures et améliorer la qualité de vie au travail

Harcèlement, bien-être au travail, qualité de vie : autant de défis qui appellent une réponse collective. Comment développer une culture partagée de la prévention ? Quelles postures et compétences adopter pour renforcer le climat scolaire et la coopération au sein des équipes ?

Public concerné :

Équipe éducative, enseignants du second degré, salariés OGEC, personnels en contact avec les élèves et les familles.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les notions de harcèlement, risques psychosociaux et QVCT.
- Identifier les leviers d'action en équipe pour prévenir les tensions et les situations à risque.
- Développer des outils de communication et de gestion des conflits.

Contenu résumé :

- Clarification des termes et enjeux (risques, harcèlement, cadre légal).
- Travail collaboratif : état des lieux, identification des risques, plan d'action.
- Compétences socio-émotionnelles et intelligence collective.
- Outils concrets : gestion de conflit, régulation de l'agressivité, prévention.
- Expérimentation de situations professionnelles et mise à jour du DUERP.

Durée et organisation :

- Dates susceptibles d'être communiquées ultérieurement
- Durée : 2 jours

Informations & inscription :

Julie Elmassian

📞 04 91 99 40 83

✉ formationcontinue.mars@institut-saintcassien.com

🌐 www.institut-saintcassien.com